

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1453 del 29 DIC. 2021

Oggetto: N. Dip. 183 – Collaboratore Professionale - Assistente Sociale di ruolo – Accoglimento istanza di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno.

Proposta N° 587 del 29/12/2021

STRUTTURA PROPONENTE
(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Dott. ssa Finella Ragusa

Dott. ssa Gaetana Bonanno

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che con deliberazione n. 341 del 13/07/2007, è stata accolta la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, di tipo misto, successivamente modificato con deliberazione n. 289 del 01/04/2019, della dipendente N. Dip. 183, Collaboratore Professionale-Assistente Sociale - di ruolo, in servizio presso l'U.O.C. di Malattie Infettive del P.O. Garibaldi - Nesima;

Vista l'istanza presentata in data 14/12/2021, acquisita al Settore Gestione Risorse Umane, in data 21/12/2021 prot. n. 20923/RU, con la quale la stessa chiede il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno;

Visto il co. 12 dell'art. 60 del vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità, che prevede il ripristino del rapporto a tempo pieno, alla scadenza del biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

Accertato che l'azienda ha la disponibilità del posto in organico, in quanto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale non ha dato luogo alla trasformazione del posto a tempo pieno in organico ricoperto dalla dipendente;

Ritenuto, pertanto, di potere accogliere la superiore istanza di ripristino del tempo pieno richiesto dalla dipendente, a decorrere dal 01/02/2022;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte

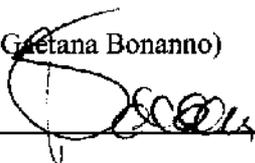
Disporre di:

Accogliere l'istanza di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente N. Dip. 183, Collaboratore Professionale – Assistente Sociale, di ruolo, in servizio presso l'U.O.C. di Malattie Infettive del P.O. Garibaldi – Nesima.

Dare decorrenza del ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno dal 01/02/2022;

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa ~~Giuliana~~ ^{Gretana} Bonanno)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

Disporre di:

- Accogliere l'istanza di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente N. Dip. 183, Collaboratore Professionale – Assistente Sociale, di ruolo, in servizio presso l'U.O.C. di Malattie Infettive del P.O. Garibaldi – Nesima.
- Dare decorrenza del ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno dal 01/02/2022.
- Munire la presente della clausola di esecuzione immediata stante la richiesta del ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente.

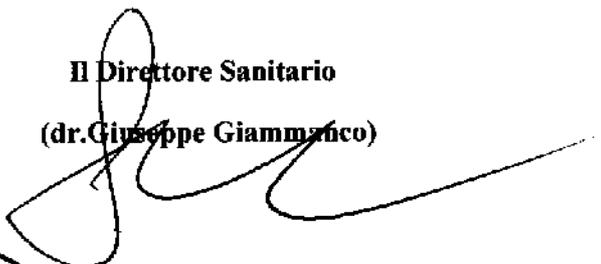
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammarco)



Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calza



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
